

## ZADRUŽNIŠTVO

Sodobna oblika demokratičnega poslovnega sodelovanja, ki se opira na skoraj 150-letno tradicijo in temeljne vrednote odgovornosti, zaupanja, pravičnosti, solidarnosti, odprtosti, skrb za druge, poštenosti.

Dandanes zadruga deluje na raznovrstnih področjih, priljubljenost in razširjenost tovrstnega povezovanja in sodelovanja nenehno narašča.

## KAJ JE ZADRUGA?

- ▶ članska organizacija, v kateri enakopravno in solidarno izvajajo nadzor in odločanje z aktivno udeležbo vsi člani\* organizacije
- ▶ podjetje, ki pospešuje gospodarsko korist in družbene dejavnosti članov in na trgu prodaja svoje izdelke ali storitve
- ▶ kolektiv, ki deluje na temeljih vrednotah odgovornosti, zaupanja, pravičnosti, solidarnosti, odprtosti, skrb za druge, poštenosti
- ▶ so člani zadruga, ki demokratično soupravljajo in soodločajo

## KAKO DELUJE?

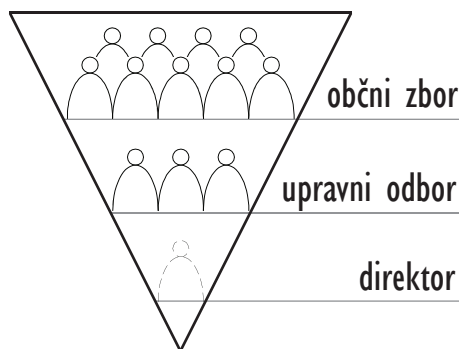
- ▶ zadrugo ustanovijo najmanj trije ustanovitelji, fizične ali pravne osebe
- ▶ najvišji organ odločanja je občni zbor (zbor vseh članov)
- ▶ člani iz svojih vrst volijo organe zadruga (upravni odbor, predsednik in nadzorni odbor)
- ▶ vsak član ima:

- ▶ pravico sodelovati pri sprejemu zadružnih pravil
- ▶ soodločati o poslovnem načrtu za prihodnje leto in o poslovnem poročilu za preteklo leto
- ▶ soodločati o izvolitvi in odpoklicu vodstva in drugih organov zadruga
- ▶ soodločati o uporabi in delitvi presežka na podlagi meril, ki jih določajo zakon in zadružna pravila
- ▶ vpogleda v premoženjsko stanje in dosežene poslovne rezultate zadruga

\*Moška oblika velja tudi za članice.

▶ zadruga se lahko združuje v zadružne zveze ali druga gospodarstva interesna združenja

zadružna odločevalska "antipiramida":



## PREDNOSTI ZADRUGE

- ▶ nadzor in odgovornost sta enakopravno porazdeljena med vse člane
- ▶ visoka vključenost članov v delovanje in procese odločanja
- ▶ transparentno delovanje
- ▶ pravična distribucija ustvarjenega
- ▶ aktivno delovanje in zavzetost članov veča možnost uspeha
- ▶ motiviranost članov in zaposlenih v zadrugah je višja od motiviranosti zaposlenih v kapitalističnih družbah
- ▶ večja poslovna stabilnost v obdobjih gospodarskih kriz
- ▶ članom zagotavlja konkurenčnost, prepoznavnost in vključenost v družbene mreže, ki jih s samostojnim nastopom na trgu ne bi mogli doseči
- ▶ učinkovitejše delovanje
- ▶ člani s svojim delom prispevajo k razvoju lokalne skupnosti

## DEJAVNOSTI IN TIPI ZADRUG

- ▶ zadruga lahko deluje na vseh področjih, ki so kategorizirane v Standardni klasifikaciji dejavnosti (SKD)
- ▶ tipi zadruga: potrošniške, delavske, agrikulturne, storitvene (stanovanjske, zdravstvene, socialne)
- ▶ zadruga v Sloveniji deluje na področjih kmetijstva in lova; gozdarstva; ribištva; rudarstva; predelovalne dejavnosti; oskrbe z električno energijo, plinom in paro; oskrbe z vodo; ravnanja z odpadki in odplakami; saniranja okolja; gradbeništva; trgovine; vzdrževanja in popravila motornih vozil; prometa in skladiščenja; gostinstva; informacijske in komunikacijske dejavnosti; finančne in zavarovalniške dejavnosti; poslovanja z nepremičninami; strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti; druge raznovrstne poslovne dejavnosti; dejavnosti javne uprave in obrambe; dejavnosti obvezne socialne varnosti; izobraževanja; zdravstva in socialnega varstva; kulturne, razvedrilne in rekreacijske dejavnosti
- ▶ po AJPEŠ-u je leta 2013 večina zadruga (82,6 %) sodila med mikro zadruga (do deset zaposlenih)

## ALI USTANOVITI ZADRUGO?

- ▶ imate izdelano poslovno idejo?
- ▶ ste ekipa?
- ▶ želite v poslovnem svetu sodelovati po načelih odgovornosti, zaupanja, demokratičnosti, pravičnosti, solidarnosti, odprtosti, skrbi za druge in poštenosti?
- ▶ razmišljate in delujete bolj v okviru »mi« kot v razponu »jaz — oni«?
- ▶ če ste na zgornja vprašanja odgovorili pritrdilno, ste na dobri poti, da postanete zadruga/zadrugniki

## ZADRUGA KOT SOCIALNO PODJETJE

- ▶ zagotavlja demokratičnost soupravljanja po principu en član en glas in omejuje razpolaganje z dobičkom in presežki prihodkov
- ▶ socialno podjetje je status, ki ga pod določenimi pogoji lahko pridobi zadruga
- ▶ socialno podjetništvo = družbeno angažirano podjetništvo

## PRIPOROČILA, NASVETI

- ▶ imejte redne strukturirane in vodene sestanke
- ▶ zagotovite redna izobraževanja in usposabljanja članov
- ▶ gradite na iskrenih medsebojnih odnosih in zaupanju
- ▶ pred glasovanjem poskušajte doseči soglasje
- ▶ izhajajte iz potreb in zmogljivosti lokalnega okolja
- ▶ ustvarite priložnosti za neformalno druženje članov (delovne akcije, karaoke, čvek pavze)

## ZADRUGE SKOZI ČAS

1865	prva ustanovljena zadruga	ozemlje današnje Slovenije
1913	613 registriranih zadrug	Avstroogrška monarhija
1934	8227 zadrug z več kot milijon člani	Kraljevina Jugoslavija
1956	695 zadrug s 126.000 člani	Socialistična federativna republika Jugoslavija
1992	442 delujočih zadrug	Slovenija
2002	542 delujočih zadrug	
2013	216 zadrug	
2014	370 registriranih zadrug	

## PO SVETU

Mednarodna zadružna zveza navaja, da zadruge v svetu povezujejo 800 milijonov članov ter zagotavljajo 100 milijonov delovnih mest, kar 20 % več kot vsa multinacionalna podjetja skupaj.

## NA KONCU - KJE ZAČETI?

Vsekakor je najbolje začeti na začetku, torej ustanoviti zadrugo. Lahko jo ustanovite in registrirate sami ali za podporo kontaktirate nas. Prihodnost vaše zadruge je v vaših rokah, vsakega posameznega člana in skupnega delovanja ter odločanja.

Združenje CAAP, so.p.,

Tkalski prehod 4, 2000 Maribor

info@caap.si, www.caap.si, 02/6210294

fb: Zadrugištvo - Maribor

## kratek vodič

# ZADRUGE ŽELIŠ USTANOVITI?

kaj je zadruga?

kako deluje?

kaj so prednosti?

zadruga kot socialno podjetje

solidarnost

medsebojno zaupanje

samoupravljanje

aktivna vključenost

demokratična samoodgovornost

zaupanje

ekonomska demokracija

avtonomnost

neodvisnost

