



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

Vsem občinam

Številka: 1021-94/2015-2

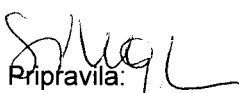
Datum: 12.10.2015

**ZADEVA: Znižanje stroškov delovanja občin**  
**ZVEZA: Izvajanje dogovora o višini povprečnine za leto 2015**

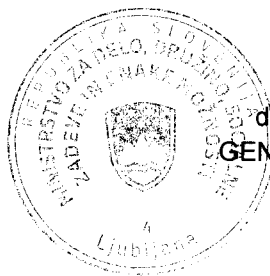
Spoštovani,


Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je skladno z Dogovorom o višini povprečnine za leto 2015 in sprejetimi ukrepi za znižanje stroškov občin-na podlagi točke 5.2. – Zakon o varnosti in zdravju pri delu Priloge 2- A. PREDLOGI SPREMEMB PREDPISOV ZA ZNIŽANJE STROŠKOV OBČIN pripravilo informacijo za ekonomično izvajanje strokovnih nalog usposabljanja delavcev za varno delo v občinah. Informacijo priloženo posredujemo.

Lepo pozdravljeni!

  
Pripravila:  
Barbara Skulj Schwinger

  
mag. Nikolaj Petrišič  
Vodja Sektorja za varnost in zdravje pri delu



  
dr. Andraž Rangus  
GENERALNI DIREKTOR

Priloga: dopis- Informacija o možnostih znižanja stroškov  
pri zagotavljanju varnega in zdravega dela

V vednost: Ministrstvo za javno upravo



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA DELO,  
DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA  
IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

Številka: 1021-94/2015-1

Datum: 7.10.2015

**Zadeva: Informacija o možnostih znižanja stroškov pri zagotavljanju varnega in zdravega dela**

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je za potrebe razbremenitve stroškov občin ter javnih zavodov, podjetij, agencij itd., pripravilo informacijo o možnostih delodajalcev za organiziranje vodenja in izvajanja strokovnih nalog varnosti pri delu.

Zakon o varnosti in zdravju pri delu – ZVZD-1 (Uradni list RS, št. 43/11) določa, da mora delodajalec za opravljanje strokovnih nalog na področju varnosti pri delu, izmed svojih delavcev določiti enega ali več strokovnih delavcev za varnost pri delu. Pomemben je šesti odstavek 28. člena zakona, ki določa, da lahko delodajalec opravljanje vseh ali posameznih nalog organiziranja in zagotavljanja varnosti pri delu poveri zunanjim strokovnim službam, ki imajo dovoljenje ministrstva za opravljanje nalog varnosti pri delu, kadar teh nalog ne more zagotoviti s svojimi strokovnimi delavci. Gre torej za izjemo, ki pa se je delodajalci v praksi še zmeraj množično poslužujejo. Med razlogi za to je tudi nepoznavanje zakonske ureditve in možnosti, ki jih imajo delodajalci za vodenje in zagotavljanje varnosti pri delu z lastnimi delavci, kar dolgoročno prinaša finančne prihranke.

**1. Delodajalci lahko izmed svojih zaposlenih delavcev določijo enega ali več delavcev, ki ob izpolnjevanju pogojev, opravlja naloge strokovnega delavca za varnost pri delu.** Pogoji, ki jih mora izpolnjevati strokovni delavec za varnost pri delu so glede na vrsto dejavnosti delodajalca ter vrsto in stopnjo tveganj, ki izhajajo iz ocene tveganja delodajalca, določeni v Pravilniku o pogojih, ki jih mora izpolnjevati strokovni delavec za varnost pri delu. Pogoji temeljijo na kriterijih izobrazbe ter usposobljenosti strokovnega delavca za varnost pri delu, stopnji nevarnosti za nezgode pri delu, poklicne bolezni in bolezni, povezane z delom in številu zaposlenih delavcev pri delodajalcu.

- Pri delodajalcu, ki zaposluje manj kot pet delavcev in kjer iz ocene tveganja ne izhaja večja nevarnost za nezgode pri delu, poklicne bolezni in bolezni, povezane z delom, mora strokovni delavec imeti opravljeno temeljno stopenjsko izobraževanje najmanj ravni 4 po KLASIUS - SRV in opravljen splošni del strokovnega izpita iz varnosti pri

delu ali pa opravljeno prilagojeno usposabljanje, ki ga opravi skladno z Pravilnikom o stalnem strokovnem izpopolnjevanju in usposabljanju na področju varnosti in zdravja pri delu.

- Pri delodajalcu, ki zaposluje več kot pet delavcev in kjer iz ocene tveganja ne izhaja večja nevarnost za nezgode pri delu, poklicne bolezni in bolezni, povezane z delom, mora strokovni delavec imeti opravljeno temeljno stopenjsko izobraževanje najmanj ravni 5 po KLASIUS - SRV. Strokovni delavec mora imeti opravljen celotni strokovni izpit.
- Pri delodajalcu, kjer iz ocene tveganja izhaja večja nevarnost za nezgode pri delu, poklicne bolezni in bolezni, povezane z delom, mora strokovni delavec imeti opravljeno temeljno stopenjsko izobraževanje najmanj ravni 6/1 po KLASIUS - SRV iz naravoslovno tehničnega področja. Strokovni delavec pri delodajalcu mora opraviti celoten strokovni izpit iz varnosti pri delu, skladno z Pravilnikom o opravljanju strokovnega izpita iz varnosti in zdravja pri delu ter glede na vrsto dejavnosti delodajalca opraviti vsaj en program usposabljanja iz psihologije dela, iz ergonomije, iz organizacije dela ali iz promocije zdravja na delovnem mestu, po Pravilniku o stalnem strokovnem izpopolnjevanju in usposabljanju na področju varnosti in zdravja pri delu.

Poleg tega, da ZVZD-1 delodajalce napotuje, da naloge zagotavljanja varnega dela organizirajo z lastnimi strokovnimi delavci, zakon ponuja delodajalcem možnost, da **odgovorna oseba pri delodajalcu - zakoniti zastopnik - sam prevzame vodenje in zagotavljanje varnosti pri delu**, pod pogojem da opravi:

- splošni del strokovnega izpita

ali

- prilagojeno strokovno usposabljanje.

Tako usposobljena odgovorna oseba delodajalca lahko opravlja naloge zagotavljanja varnega dela ne glede na število zaposlenih delavcev oziroma vrsto dejavnosti delodajalca.

Usposobljen strokovni delavec pri delodajalcu oziroma usposobljena odgovorna oseba delodajalca lahko za delodajalca opravlja vse strokovne naloge varnosti pri delu, z izjemo obdobjih preiskav škodljivosti v delovnem okolju ter obdobjih pregledov in preizkusov delovne opreme, za katere veljajo dodatni pogoji, ki so vezani tudi na razpolaganje s potrebno tehnično opremo za izvedbo, na izobrazbo in znanje za opravljanje meritev in preiskav.

**2. Usposabljanje delavcev za varno delo** sodi med najpomembnejše obveznosti delodajalca. **Usposobljenost delavca za varno opravljanje dela se zagotavlja z usposabljanjem in preizkusom usposobljenosti ter periodično z občasnimi preizkusi usposobljenosti.**

**Usposabljanje delavca s preizkusom usposobljenosti** za varno delo je obvezno:

- ob sklenitvi delovnega razmerja,
- pred razporeditvijo na drugo delo,
- pred uvajanjem nove tehnologije in novih sredstev za delo,
- ob spremembi v delovnem procesu, ki lahko povzroči spremembo varnosti pri delu.

**Občasni preizkusi teoretične in praktične usposobljenosti** za varno delo so obvezni:

- za delavce, ki delajo na delovnem mestu, na katerem iz ocene tveganja izhaja večja nevarnost za nezgode in poklicne bolezni. Rok za te občasne preizkuse ne sme biti daljši od dveh let.

Za delavce na drugih delovnih mestih delodajalec določi glede na tveganja ustrezne roke občasnih preizkusov usposobljenosti.

Z občasnim preizkusom teoretične in praktične usposobljenosti se na delovnem mestu preveri usposobljenost delavca za varno opravljanje dela in le v primeru ugotovitve, da delavec ni ustrezno usposobljen, se delavca napoti na ponovno usposabljanje in ponovni preizkus usposobljenosti.

Menimo, da opisane rešitve z upoštevanjem v obstoječi zakonodaji ponujenih možnosti za vodenje in zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu, lahko doprinesejo k znižanju stroškov občin oziroma drugih javnih ustanov v zvezi z zadevnimi vprašanji.

  
dr. Andraž Rangus  
GENERALNI DIREKTOR

