



Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

T: 01 400 52 00

F: 01 400 53 21

**OSNOVNIM ŠOLAM  
OSNOVNIM ŠOLAM S PRILAGOJENIM PROGRAMOM  
GLASBENIM ŠOLAM  
ZAVODOM ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN  
MLADOSTNIKOV S POSEBNIMI POTREBAMI**

Številka: 6030-18/2020/1

Datum: 3. 11. 2020

**Zadeva: Dopolnitev šifranta odsotnosti v aplikaciji KPIS, obračuni plač od oktobra do decembra 2020 in nadomestilo za uporabo lastnih sredstev za delo na domu**

## **1. VNOSI ODSOTNOSTI V KPIS IN OBRAČUNI PLAČ**

V Uradnem listu RS, št 152/2020 z dne 23. 10. 2020, je bil objavljen Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (v nadaljevanju: **ZZUOOP**). S posameznimi ukrepi v zakonu, ki so za vaše delo še posebej pomembni, smo vas že seznanili z okrožnico z dne 27. 10. 2020. S to okrožnico pa vas bolj podrobno seznanjamo z ukrepi, ki se v zakonu nanašajo na višino nadomestila plače za zaposlene, ki so v karanteni ali ne opravljajo dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otrok ali so na začasnem čakanju na delo, ki so okuženi, kot tudi vir, iz katerega se nadomestila plače v teh primerih financirajo.

Zaradi realizacije teh zakonskih določb smo za obdobje od 1. 10. 2020 do 31. 12. 2020 prilagodili aplikacijo KPIS z novimi vrstami odsotnosti, ki so podrobno popisane v tabeli »**Šifrant novih vrst odsotnosti zaposlenih za obdobje od 1. 10. do 31. 12. 2020 v aplikaciji KPIS**«, ki jo skupaj z obrazci za poročune pošiljamo v prilogi. Iz tabele je razvidna višina nadomestila plače delavcu za posamezno vrsto odsotnosti, odstotek financiranja s strani Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport (MIZŠ) in upravičenost do povračila stroškov prevoza na delo in iz dela ter regresa za prehrano med delom. Vse nove odsotnosti so v aplikaciji KPIS dodane pod vrsto odsotnosti » **IZREDNE RAZMERE – KORONA VIRUS**«

Prosimo, da za mesec oktober 2020 najkasneje do 9. 11. 2020 do 17. ure v aplikacijo KPIS vnesete vse vrste odsotnosti za vaše zaposlene (poleg že obstoječih tudi vse, ki so povezane s COVID-19). Še istega dne se bo v aplikaciji KPIS izvedel veljavni obračun plač za mesec oktober 2020, naslednji dan, to je 10. 11. 2020, pa se bo v večernih urah izvedel še veljavni obračun plač za oktober 2020 z nadomeščanji.

Za ukrepe, ki veljajo od septembra 2020, pa v KPIS te vrste odsotnosti (npr: višja sila zaradi varstva, okužba na delovnem mestu...), do izvedbe veljavnega obračuna plač za september 2020, niste mogli vpisati ali ste vpis odsotnosti prilagodili in ste posledično prejeli preveč/premalo sredstev, nas o tem obvestite in sredstva poračunajte.

## 1.1 NADOMESTILO PLAČE DELAVCEM NA ZAČASNEM ČAKANJU NA DELO

Za tiste zaposlene, ki se jim sredstva za plače in nadomestila plač na podlagi 81. člena ZOFVI zagotavljajo iz finančnega načrta MIZŠ, in katerim ste odredili čakanje na delo doma, ker jim ne morete zagotoviti ustreznega dela na delovnem mestu ali od doma, bodo sredstva za nadomestila plač za čakanje obračunana in nakazana preko aplikacije KPIS.

Delavec ima v času začasnega čakanja na delo pravico do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (138. člen ZDR-1), vendar ne manj kot znaša minimalna plača (MP). Nadomestilo znaša 80% povprečne plače iz zadnjih treh mesecev dela (sedmi odst. 137. čl. ZDR-1) ali 940,58 eur v primerih, ko je 80% povprečna plača nižja od zneska MP.

Ko boste v KPIS-u označili, da je delavec na »čakanju« (šifra »J2« iz priloženega šifrantna odsotnosti), se kot osnova za izračun nadomestila plače v aplikaciji KPIS upošteva plača tekočega meseca. Ker je pravilna osnova za tovrstna nadomestila plače povprečna mesečna plača iz zadnjih treh mesecev oz. iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti, lahko pride do manjših razlik pri tistih, ki prejmejo nadomestilo plače v višini 80%. Pri tistih, ki prejmejo nadomestilo plače v višini MP, pa osnova na višino nadomestila ne vpliva.

Razliko, ki bo nastala zaradi napačne osnove pri nakazilu plač za mesec oktober, november in december 2020 preko KPIS-a, lahko poračunate. Gre za manjše zneske in pri poračunu lahko uporabite priloženi obrazec »Obr\_osnova\_10-12«, vendar nanj ne vpisujete tistih, ki prejmejo nadomestilo plače v višini MP. Upoštevajte, da povprečna mesečna plača iz zadnjih treh mesecev dela za ves čas trajanja epidemije ostaja nespremenjena (se ne revalorizira). Zahtevek posredujte v Finančno službo MIZŠ kot prilogo k Zbirniku ostalih zahtevkov pri plači.

## 1.2 NADOMESTILO PLAČE DELAVCEM ZARADI KARANTENE ALI VIŠJE SILE ZARADI OBVEZNOSTI VARSTVA

V 3. točki II. poglavja ZZUOOP so opredeljeni upravičenci do nadomestila plače zaradi karantene in višje sile obveznosti varstva otrok, določene so višine nadomestil plače in pravice delodajalca do povračil.

- Delavec je upravičen do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (138. člen ZDR-1), **to je 80%** povprečne plače iz zadnjih treh mesecev dela (sedmi odst.137. čl ZDR-1):
  - če mu je odrejena karantena in delodajalec zanj ne more organizirati dela od doma, ker prihaja iz države na zelenem ali oranžnem seznamu ali če je bil v stiku ali je sum stika z okuženo osebo,
  - če delavec ne more opravljati dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otrok (2.odst. 57. člena ZZUOOP).
- Delavec je upravičen do **100% nadomestila plače**, če mu je odrejena karantena in delodajalec zanj ne more organizirati dela od doma, ker se je okužil na delovnem mestu ali v tujini (visoko tveganje) po nalogu delodajalca.
- Delavec **ni upravičen do nadomestila plače**, če mu je odrejena karantena in delodajalec zanj ne more organizirati dela od doma, ker prihaja iz države na rdečem seznamu.

- Delavec je upravičen do nadomestila plače v višini, kot je določena z zakonom, ki ureja delovna razmerja, za primer višje sile, to je v **višini 50% osnove, vendar ne manj kot 70% MP**, če mu je odrejena karantena in delodajalec zanj ne more organizirati dela od doma, ker prihaja iz države na rdečem seznamu iz razlogov smrti, rojstva, vabila na sodišče (peti odst. 59. člena ZZUOOP).

**V vseh naštetih primerih nadomestila plače delodajalcu povrne Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ) od 1. oktobra 2020, razen za nadomestila plače iz razloga višje sile zaradi varstva otrok, ko ZRSZ nadomestila plače povrne že od 1. septembra 2020. Iz priloženega šifranta odsotnosti izberete ustrezne šifre od »J3« do »J7«**

Sredstva za nadomestila plače boste uveljavljali na ZRSZ na način, kot je določen v 61. členu ZZUOOP, in sicer **v višini prvega bruta**. Prispevke delodajalca pa boste uveljavljali na MIZŠ na priloženem obrazcu »**Obr\_prispevki**«. Zahtevek posredujete v Finančno službo MIZŠ kot prilogo k Zbirniku ostalih zahtevkov pri plači.

### 1.3 OKUŽBA S COVID-19

**V primeru okužbe s COVID-19 izven delovnega mesta**, ko delavec ne dela od doma, je delavec upravičen do nadomestila plače **v breme Zavoda za zdravstveno zavarovanje (ZZZS)** v višini 90% osnove za prvih 90 koledarskih dni, nato v višini 100% osnove na podlagi Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ).

**V primeru okužbe na delovnem mestu**, ko delavec ne dela od doma, pa je delavec upravičen do nadomestila plače v višini 100% osnove iz 137. člena ZDR **v breme delodajalca** za prvih 30 koledarskih dni, nato v višini 100% osnove iz ZZVZZ. Za prvih 30 dni odsotnosti, iz šifranta odsotnosti v KPIS-u za te primere izberete šifro »J9«.

### 1.4 KRATKOTRAJNA ODSOTNOST Z DELA ZARADI BOLEZNI - BREZ POTRDILA

20. člen ZZUOOP določa, da je lahko delavec odsoten z dela zaradi bolezni brez potrdila o upravičeni zadržanosti od dela **do tri zaporedne delovne dni v kosu**, in sicer največ enkrat v posameznem koledarskem letu. Nadomestilo plače se obračuna v višini, kot je določena v 8. odstavku 137. člena ZDR-1, to je v višini 80% osnove po ZDR. **Nadomestilo delodajalcu povrne ZZZS za odsotnosti od vključno 24. 10. 2020 do vključno 31. 12. 2020** (z možnostjo podaljšanje ukrepa s sklepom Vlade RS najdalj do 30. 6. 2021). Če bo zahtevek vložen po preteku tega roka, ZZZS nadomestila ne povrne. Zahtevek za refundacijo se vloži elektronsko na spletni strani ZZZS v obliki Excel ali PDF datoteke.

Iz šifranta odsotnosti v primeru te oblike odsotnosti v KPIS-u izberete šifro »J10«.

Delavec uveljavlja pravico do kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni na podlagi lastne ocene, da zaradi bolezni, ne zmore opravljati dela. O izrabi pravice je delavec dolžan obvestiti svojega delodajalca prvi dan odsotnosti, in sicer pisno ali elektronsko. Delavec v tem primeru torej ne uveljavlja bolniškega staleža pri izbranem osebnem zdravniku, ker podlaga za izplačilo nadomestila plače ni bolniški list, ampak obvestilo delodajalcu. Nadomestilo zavarovancu izplača delodajalec, ki nato od ZZZS zahteva refundacijo tako izplačanega nadomestila. ZZZS nadomestilo refundira delodajalcu v breme Proračuna Republike Slovenije.

V koledarskem letu 2020 lahko delavec uveljavlja to pravico le enkrat, in sicer do maksimalno tri zaporedne delovne dni. Če odsotnost od dela traja le en ali dva zaporedna dneva, je pravica

izkoriščena, in je v istem koledarskem letu ni več mogoče izkoristiti še za preostanek. Predlagamo, da si podrobnejše informacije v zvezi s to novo obliko bolniške odsotnosti preberete tudi na spletni strani ZZZS:

[https://zavezanec.zzss.si/wps/portal/portali/azap/nadomestilo-place-med-zacasno-zadrzanostjo-od-dela/uveljavljanje-refundacije-nadomestila-s-strani-del/refundacija-po-dolocbah-ZZUOOP!/ut/p/z1/04\\_Sj9CPykssy0xPLMnMz0vMAfljo8zivTxNDTy8gg18\\_Q3cDQ0CTY08DNwDAqwMgk31C7ldFQEplaYk/](https://zavezanec.zzss.si/wps/portal/portali/azap/nadomestilo-place-med-zacasno-zadrzanostjo-od-dela/uveljavljanje-refundacije-nadomestila-s-strani-del/refundacija-po-dolocbah-ZZUOOP!/ut/p/z1/04_Sj9CPykssy0xPLMnMz0vMAfljo8zivTxNDTy8gg18_Q3cDQ0CTY08DNwDAqwMgk31C7ldFQEplaYk/)

## **2. NADOMESTILO ZA UPORABO LASTNIH SREDSTEV PRI OPRAVLJANJU DELA NA DOMU**

Na podlagi prvega odstavka 70. člena ZDR-1 ima delavec v primeru, kot opravlja delo na domu, pravico do nadomestila za uporabo lastnih sredstev pri delu na domu. Ker se v primeru odrejanja dela na domu na podlagi 169. člena ZDR-1 ne sklepa pogodba o zaposlitvi, predlagamo, da tudi v šolskem letu 2020/21 delodajalec določi nadomestilo v višini 2 eur na dan, za kar bo sredstva zagotovilo MIZŠ iz državnega proračuna.

Sredstva za zaposlene, katerih plače se financirajo iz finančnega načrta MIZŠ, bo zavodom zagotovilo MIZŠ na podlagi vnesenih odsotnosti (šifri »I0« in »J1« iz priloženega šifranta odsotnosti) v aplikaciji KPIS ter na podlagi vaših vnosov »korekcij« v KPIS-u v primeru odstopanj, na enak način kot v spomladanskem času, ko se je opravljal delo na domu. Prvo izplačilo zavodom je predvideno pri plačah za mesec november 2020, predvidoma 5. 12. 2020, in se bo nanašalo na meseca september in oktober 2020.

S spoštovanjem,

Anton Baloh  
generalni direktor  
Direktorat za predšolsko vzgojo in osnovno šolstvo

Priloge:

- Tabela: »Šifrant novih vrst odsotnosti zaposlenih za obdobje od 1. 10. do 31. 12. 2020 v aplikaciji KPIS«
- Obrazec: »Obr\_osnova\_10-12«,.
- Obrazec: »Obr\_prispevki«