



## SAMOSTOJNIM JAVNIM VRTCEM

Številka: 1007-40/2022/1

Datum: 14. 2. 2022



### OKROŽNICA: Redna delovna uspešnost ravnateljev za leto 2021

Spoštovane ravnateljice, spoštovani ravnatelji,

V skladu z veljavno zakonodajo ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje za leto 2021, ki se bo izplačal v letu 2022, na podlagi poslovnega poročila za leto 2021 in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja šolstva za leto 2021 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev se izračunavajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje se nameni najmanj 2 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev.

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnatelja v letu 2021, se nameni za njegovo delovno uspešnost.

Glede na to, da so bile okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi, v letu 2021 zelo zahtevne in so od ravnateljev terjale veliko dodatnih naporov, Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport **svetom zavodom priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja.**

V prilogi posredujemo obrazec za ocenjevanje delovne uspešnosti ravnatelja. Izpolnjen obrazec posredujete na elektronski naslov ministrstva [gp.mizs@gov.si](mailto:gp.mizs@gov.si), najkasneje do 30. 4. 2022.

Če je v ocenjevalnem obdobju – koledarsko leto 2021 – opravljalo funkcijo ravnatelja več oseb, je treba oceniti vsakega posameznika posebej in za vsakega posebej izpolniti ocenjevalni list z navedbo obdobja, v katerem je opravljal funkcijo.

Svete zavodov opozarjamo, da je potrebno pri morebitno ugotovljenem poslovanju zavoda z izgubo in manjši realizaciji obsega programa v ocenjevalnem obdobju, ki sta posledica epidemije COVID-19, upoštevati določbo 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 28/21), ki določa, da se ne glede na določbo 19. in novega 19.a člena pravilnika pri odločanju o upravičenosti do dela plače za delovno uspešnost za leti 2020 in **2021**, zaradi epidemije bolezni COVID-19, ne upoštevata pogoja iz prve in četrte alineje prvega odstavka ter drugega odstavka 19. člena pravilnika. Skladno z usmeritvami, ki ste jih v zvezi s tem prejeli že v lanskem letu, to pomeni, da morebitno izgubo ali manjšo realizacijo programa ne upoštevate kot izločitveni kriterij oziroma razlog za neupravičenost do dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja.

Lepo pozdravljeni,



Priloga:

- ocenjevalni list za leto 2021

dr. Andreja Špernjak  
v. d. generalne direktorice  
Direktorat za predšolsko vzgojo  
in osnovno šolstvo

V vednost:

-občine ustanoviteljice