

ORGANIZACIJSKO KADROVSKE NALOGE
IN PLAČE V OBČINSKI UPRAVI
- pregled predpisov in ureditve

17. januar 2023

PRAVNE PODLAGE

- **Organizacijsko kadrovske zadeve, zaposlovanje, pravice iz delovnega razmerja:**
 - ZJU
 - Uredba o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih, nazivih
 - Uredba o napredovanju uradnikov v nazive
 - ZDR-1 (glede vsebin, ki jih ZJU ne ureja)
 - ZLS
 - Zakon o občinskem redarstvu
- **Plače:**
 - ZSPJS
 - podzakonski predpisi – uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede, o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka
 - KPJS
 - Kolektivna pogodba za državno upravo, uprave pravosodnih organov in uprave samoupravnih lokalnih skupnosti
- **Povračila stroškov in drugi prejemki:**
 - za javne uslužbence: Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v RS, aneksi, Uradni list RS, št. 40/12, 46/13, 80/18, 88/21 in 132/22
 - za funkcionarje: skladno z ZSPJS-AA enaki pogoji in višine, kot velja za javne uslužbence

DELODAJALEC - PREDSTOJNIK

- Delodajalec: občina kot pravna oseba
- Pravice in dolžnosti delodajalca izvršuje predstojnik
- Predstojnik v občinski upravi: župan (3. in 4. člen ZJU)
- Vodja kadrovskega poslovanja – 34. člen ZJU:
 - Predstojnik lahko za izvrševanje pravic in dolžnosti delodajalca pooblasti uradnika z univerzitetno izobrazbo ali visoko strokovno izobrazbo s specializacijo ali magisterijem in najmanj petimi leti službene dobe.
 - Pooblastilo je lahko časovno in vsebinsko omejene, objavi se na primeren način; o pooblastilu se posebej obvesti reprezentativni sindikat v organu.
 - Pooblastilo iz prvega odstavka tega člena se lahko da samo eni osebi.
 - Predstojnik kljub danemu pooblastilu obdrži pooblastila v zvezi z izvrševanjem pravic in dolžnosti delodajalca.

POMEMBNO: službena doba – delovna doba v statusu javnega uslužbenca v državnih organih in lokalnih skupnostih

OBČINSKA UPRAVA - SISTEMIZACIJA

- ZLS:
 - ustanovitev občinske uprave – občinski svet na predlog župana – določitev nalog in notranje organizacije – 49/2. člen ZLS
 - podrobnejšo notranjo organizacijo in sistemizacijo delovnih mest v občinski upravi določi župan – 50. člen ZLS
 - tajnik vodi delo občinske uprave, imenuje in razrešuje ga župan v skladu z ZLS in ZJU, možno poimenovanje direktor občinske uprave s splošnim aktom občine – je uradnik na položaju po ZJU
 - skupne občinske uprave - 49. a člen ZLS
 - občinsko odvetništvo + pogoji za občinskega odvetnika – 50. c člen ZLS
- ZJU:
 - uprava lokalne skupnosti mora imeti sistemizacijo delovnih mest – 21. člen ZJU
 - vsebina: delovna mesta v notranjih organizacijskih enotah, pogoji za zasedbo delovnih mest, opis nalog, podatki iz 7. člena ZSPJS (plačni razred, plačna skupina, plačna podskupina, tarifni razred)

POMEMBNO: delovna mesta v sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi se povzemajo iz uredbe o notranji organizaciji in KPDU!

DIREKTOR OBČINSKE UPRAVE

- Uradnik na položaju – 82. in 83. člen ZJU
- Izbira: javni natečaj
- Pogoji:
 - izobrazba glede na Prilogo II uredbe o notranji organizaciji
 - pridobitev funkcionalnih znanj vodenja in upravljanja s kadrovskimi viri v 15 mesecih od imenovanja na položaj
- Mandat: 5 let, imenovanje na položaj z odločbo
- Pogodba o zaposlitvi:
 - če je kandidat že zaposlen v občinski upravi, delovno razmerje za nedoločen čas
 - če kandidat ni zaposlen v občinski upravi, delovno razmerje za določen čas
- Prenehanje položaja: 83. člen ZJU

JAVNI USLUŽBENCI

- Pogodba o zaposlitvi:
 - praviloma za nedoločen čas
 - za določen čas iz razlogov v 68. členu ZJU
- Uradniki:
 - uradniška delovna mesta – plačna skupina C2 in C6, KPDU, Priloga I uredbe o notranji organizaciji
 - zaposlitev – javni natečaj
- Strokovno tehnični javni uslužbenci:
 - strokovno tehnična delovna mesta – plačna skupina J, KPDU, Priloga IV uredbe o notranji organizaciji
 - zaposlitev – postopek po ZDR-1, obvezna objava prostega delovnega mesta, razen primerov iz 26. člena ZDR-1

NEKATERE OBVEZNOSTI GLEDE PRAVIC JAVNIH USLUŽBENCEV

- 15. MAREC:
 - ocenjevanje javnih uslužbencev – določitev ocen delovne uspešnosti za leto 2022
 - preverjanje izpolnjevanja pogojev za napredovanje uradnikov v višji naziv skladno z uredbo o napredovanju uradnikov – ob izpolnjenih pogojih napredovanje v višji naziv s 1. novembrom, plača s 1. decembrom
- 31. MAREC:
 - sklepi o določitvi števila dni letnega dopusta za leto 2023 – ZDDO
- 15. NOVEMBER:
 - preverjanje izpolnjevanja pogojev za napredovanje v višji plačni razred
 - napredovanje v višji plačni razred in plača s 1. decembrom

ZAKLJUČEK:

HVALA ZA POZORNOST - VPRAŠANJA?