

Ureditev statusa županov pri prenovi plačnega sistema



	vrednost PR (nov predlog)	Plača 1.6.2024	razlika v nominalni vrednosti	Višja osnova v odstotkih	PR	Predlog županov
župan I (Ljubljana)	8.072,51 €	4.811,33 €	3.261,18 €	0,68%	64	
župan II (Maribor)	7.609,11 €	4.448,35 €	3.160,76 €	0,71%	62	
župan III (30000-100000)	6.963,42 €	4.112,74 €	2.850,68 €	0,69%	59	2+
župan IV (15000-30000)	6.372,51 €	3.802,47 €	2.570,04 €	0,69%	56	3+
župan V (5000-15000)	5.831,75 €	3.515,59 €	2.316,16 €	0,66%	53	4+
župan VI (2000-5000)	5.181,44 €	3.250,36 €	1.931,08 €	0,55%	48	7+
župan VII (do 2000)	4.603,64 €	2.889,57 €	1.714,07 €	0,63%	45	8+

Dinamika povišanj plač	%
01.01.2025	12%
01.10.2025	12%
01.06.2026	12%
01.12.2026	15%
01.07.2027	15%
01.01.2028	34%

Zakon o funkcionarjih



nadomestilo po prenehanju funkcije



pravna zaščita



izenačenje pravic z javnimi uslužbenci



priznavanje vodstvenih izkušenj



dodatek za nezdružljivost funkcij



dodatek za terensko delo

Ureditev statusa direktorjev pri prenovi plačnega sistema

doc. dr. Jana Bolta Saje,
direktorica občinske uprave
Mestne občine Novo mesto



Kategorije – po številu prebivalcev	PR				
	direktorji	Predlog združenj	1. predlog MJU	2. predlog MJU	3. predlog MJU
I. (nad 200.000)	53.	51.	51.	52.	51.
II. (nad 100.000)	52.	50.	50.		49.
III. (nad 30.000)	51.	49.	49.		48.
IV. (nad 15.000)	50.	47.	47.		47.
V. (nad 5.000)	49.	45.	45.		46.
VI. (nad 2.000)	47.	43.	43.		45.
VII. (do 2.000)	45.	39.	40.	45.	44.

Kategorije – po številu prebivalcev	PR	Vrednost plačnega razreda v EUR (po novem)	PR	Vrednost plačnega razreda v EUR (trenutno)	Razlika v nominalni vrednosti glede na sedanjo vrednost
	direktorji		direktorji		
	Zadnji predlog		Trenutno		
I. (nad 200.000)	51.	5.496,98	57.	4.277,26	29%
II. (nad 100.000)	49.	5.181,64	56.	4.112,74	26%
III. (nad 30.000)	48.	5.030,52	55.	3.954,56	27%
IV. (nad 15.000)	47.	4.884,00	54.	3.802,47	28%
			53.	3.656,22	34%
			52.	3.515,59	39%
V. (nad 5.000)	46.	4.741,75	51.	3.380,38	40%
			50.	3.250,36	46%
VI. (nad 2.000)	45.	4.603,64	49.	3.125,35	47%
VII. (do 2.000)	44.	4.469,55	48.	3.005,14	49%
			47.	2.889,57	55%
			46.	2.778,49	61%
			45.	2.671,56	67%

Kategorije – po številu prebivalcev

	Župani	Direktorji	Uvrstitev najvišjih javnih uslužbencev*
I. (nad 200.000)	64.	51.	
II. (nad 100.000)	62.	49.	
III. (nad 30.000)	59.	48.	*Višji sekretar 46.
IV. (nad 15.000)	56.	47.	*Sekretar 42.
V. (nad 5.000)	53.	46.	*Podsekretar/sekretar 38.
VI. (nad 2.000)	49.	45.	*Podsekretar 38.
VII. (do 2.000)	45.	44.	*Višji svetovalec 33.

**+ dodatek za vodenje
(do 12% = + 4 PR)**

Ministrstvo – generalni sekretar	52 – 53
Ministrstvo - direktor direktorata	52 - 53
Direktor DSO	45 - 52
Direktor CSD	47 - 52
Direktor zdravstvenega doma	46 - 56
Direktor lekarne	40 - 52
Direktor JSS	34 - 43
Ravnatelj glasbene šole	43 - 49
Ravnatelj vrtca	43 – 49
Ravnatelj osnovne šole	43 - 49
Direktor ljudske univerze	43 - 48
Direktor JZ gasilsko reševalne dejavnosti	35 - 47
Direktor JZ s področja športa	34 - 45
Direktor gledališča	35 - 42
Direktor muzeja	35 - 42
Direktor knjižnice	37 – 42

Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS)

Direktorji

- ob prenehanju mandata se pri določitvi plače na novem delovnem mestu upoštevajo plačni razredi, ki bi jih dosegli, če bi v času trajanja mandata napredovali v časovnih obdobjih za napredovanje iz tega zakona.
- dodatek za delovno dobo, dodatek za mentorstvo, dodatek za specializacijo, magisterij ali doktorat, če to ni pogoj za zasedbo delovnega mesta, dodatek za dvojezičnost in dodatki za nevarnost in posebne obremenitve.

Delovna uspešnost

- kot posebni kriterij se lahko upošteva opravljanje dodatnega dela ali večji obseg dela zaradi odsotnih javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest
- na mesec: do 8% osnovne plače (največ ena osnovna plača na leto) + do 33% iz sredstev posebnega projekta + do 13% iz sredstev ostalih projektov

Delovna uspešnost - javni uslužbenci

Viri sredstev za del plače za delovno uspešnost pri posameznem uporabniku proračuna so:

– **3 % sredstev za osnovne plače javnih uslužbencev,**

– vsi prihranki sredstev za plače posameznega uporabnika proračuna, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest, **50%**

– sredstva projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna, ali sredstva za izvajanje posebnega projekta, ki ga je s svojim aktom določila vlada, in jih je zagotovil financer projekta.

Obvezno izplačati

Del plače za delovno uspešnost: do 30% osnovne plače JU za delovno uspešnost + do 50% iz sredstev posebnega projekta = **skupaj največ 50% osnovne plače JU**

Primerjava osnovne delovne uspešnosti:

ena osnovna plača III. kategorije = **5.030,52 EUR/leto (8%)**

DU sekretar **30%** osnovne plače na mesec (42. PR) = **15.166 EUR/leto**

DU podsekretar **30%** osnovne plače na mesec (38. PR) = **13.474 EUR/leto**

DU višji svetovalec **30%** osnovne plače na mesec (33. PR) = **11.620 EUR/leto**

Ali se plačna nesorazmerja res odpravljajo?

Vir: <https://www.delo.si/karikatura/prehod>
(13.10.2024)

