



E-NOVIČNIK

MREŽE INSTITUCIJ PROMOTORK ENAKOSTI

NOVEMBER 2024

V TEJ ŠTEVILKI

Uspešna izobraževanja
za javne uslužbence

Varstvo pred
diskriminacijo pri
zaposlovanju in delu

Soočanje z osebnimi
zgodbami in predsodki



KOLOFON

Izšlo v okviru projekta
Soočimo se z diskriminacijo.

Program CERV-2022-Equal

Uredili: Jaka Vatovec, Mitja
Blažič, Denis Vičič in Mateja
Zobarič Trplan

Kontaktna oseba mreže pri
Zagovorniku načela enakosti:
Mateja Zobarič Trplan

Soočimo se z diskriminacijo

Z e-novičnikom projekta Soočimo se z diskriminacijo – ustvarjamo družbo enakih možnosti z vami delimo dosežke projekta.

Z njim si je Zagovornik načela enakosti skupaj s partnerji (Fundacijo za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA, Skupnostjo občin Slovenije ter Akademijo za gledališče, radio, film in televizijo Univerze v Ljubljani) prizadeval za povečanje ozaveščenosti o diskriminaciji, o negativnih učinkih, ki jih ta povzroča v družbi, o možnostih njenega preprečevanja in ukrepanja, ko do diskriminacije pride.

Dodajamo pa tudi nekaj aktualnih novosti in zanimivosti ter praktičnih virov s področja varstva pred diskriminacijo.



Sofinancira
Evropska unija

USPEŠNA IZOBRAŽEVANJA ZA JAVNE USLUŽBENCE

Ključna aktivnost projekta Soočimo se z diskriminacijo so bili brezplačni izobraževalni tečaji o varstvu pred diskriminacijo, ki so bili namenjeni javnim uslužbencem.

Prek spletnih izobraževalnih aktivnosti, ki so jih udeleženci v lastnem tempu opravili sami, in skupinskih delavnic v živo, ki smo jih izvajali po vsej Sloveniji, smo si prizadevali za izboljšanje razumevanja diskriminacije in zakonodaje, ki jo prepoveduje, krepitev veščin zaznavanja in prepoznavanja diskriminacije v delovnem okolju ter za seznanitev z možnimi preventivnimi ukrepi ter načini ukrepanja.

Interes za usposabljanja je bil večji od pričakovanega. Izvedli smo 14 izobraževanj, in sicer v Kopru, Novi Gorici, Novem mestu, Ljubljani, na Jesenicah, v Slovenj Gradcu, Mariboru in Murski Soboti. Izobraževanja je uspešno zaključilo 231 javnih uslužbenk in uslužbencev iz skoraj vseh regij.



Rezultati samoocen udeležencev pred in po izobraževanju kažejo, da smo bili tudi učinkoviti, saj je večina poročala, da se je njihovo razumevanje varstva pred diskriminacijo bistveno izboljšalo.

Z izobraževanji javnih uslužbencev bomo nadaljevali tudi po zaključku projekta. Termine za leto 2025 bomo objavili v naslednjem e-novičniku in na [spletni strani](#) mreže promotorjev enakosti, ki ostaja živa tudi po zaključku projekta.



DOBRA PRAKSA

Da smo z zastavljenim modelom izobraževanj na dobri poti, da izboljšamo razumevanje pojava diskriminacije in vloge ter obveznosti, ki jih Zakon o varstvu pred diskriminacijo nalaga javnim uslužbencem in javnim institucijam, se je pokazalo tudi v interesu nekaterih organizacij, ki so razmišljale o vključitvi vseh svojih zaposlenih v taka usposabljanja.

Tak primer dobre prakse nam je uspelo vzpostaviti z območno enoto Maribor Zavoda RS za zaposlovanje. Posebej za njih smo po principu 'od vratarja do direktorja' izvedli štiri dodatne tečaje in vanje vključili vse zaposlene.



SKUPAJ DO SPREMEMB – MREŽA INSTITUCIJ PROMOTORK ENAKOSTI

Že skoraj četrtnina od približno 100 javnih institucij iz vse države, katerih zaposleni so zaključili Zagovornikove izobraževalne tečaje o varstvu pred diskriminacijo, pridružilo mreži institucij promotork enakosti.

Skupaj z Zagovornikom načela enakosti bodo sodelovale pri ustvarjanju vključujoče družbe tudi po izteku projekta.

Mreži so se doslej pridružili:

- Zavod RS za zaposlovanje,
- Zdravstveni dom Ljubljana,
- Občina Kanal ob Soči,
- Javna agencija za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost,
- Center za socialno delo Posavje,
- Upravna enota Maribor,
- Fakulteta za socialno delo,
- Splošna bolnišnica Novo mesto,
- Akademija za gledališče, radio, film in televizijo,
- Skupnost občin Slovenije,
- Ministrstvo za zdravje
- Razvojni center Murska Sobota,
- Javni štipendijski, razvojni, invalidski in prežिवninski sklad Republike Slovenije,
- Filozofska fakulteta
- Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport,
- Univerza v Ljubljani
- Fundacija Prizma,
- Zdravstveni dom Kočevje
- Center za socialno delo Celje,
- Fakulteta za šport,
- Center za socialno delo Ljubljana,
- Uprava za varno hrano, veterinarstvo in varstvo rastlin,
- Fakulteta za arhitekturo ter
- Ministrstvo za notranje zadeve.



VARSTVO PRED DISKRIMINACIJO PRI ZAPOSLOVANJU IN DELU

Zagovornik je pripravil priročnik za delodajalce, ki je na voljo v kratki in daljši obliki. V njem so predstavljene dolžnosti zaposlovalcev pri preprečevanju in varstvu pred diskriminacijo. Vključeni so nekateri primeri dobrih praks upravljanja raznolikosti zaposlenih.

Priročnik je namenjen vodstvom, kadrovskim in pravnim službam, tistim, ki sodelujejo v postopkih zaposlovanja, svetovalnim podjetjem, pravnim zastopnikom in tudi delavcem in njihovim združenjem. Je odličen pripomoček za pripravo strategije upravljanja raznolikosti v podjetjih.



SOOČANJE Z OSEBNIMI ZGODBAMI IN PREDSDOKI

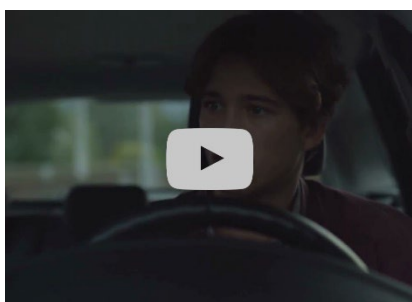
V sklopu projekta so študentke in študenti Akademije za gledališče, radio, film in televizijo ustvarili tudi tri kratke igrane filme, v katerih so z umetniško interpretacijo predstavljeni resnični primeri, ki jih je obravnaval Zagovornik načela enakosti.

Filmi so se izkazali kot odlični pripomoček za pogovor o doživljanju in prepoznavanju elementov diskriminacije in posledic v vsakdanjem življenju diskriminiranih oseb z različnimi osebnimi okoliščinami. Če si filme ogledate pozorno, boste v njih morda prepoznali tudi kakšen znan obraz.



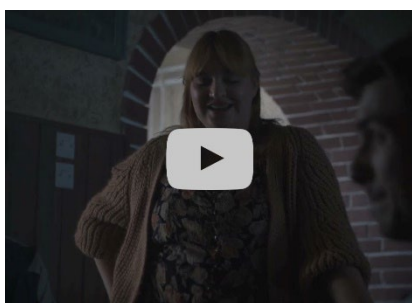
Zbogom

Zagovornik načela enakosti je obravnaval primer diskriminacije, ko je skupina udeležencev pogreba na ljubljanskih Žalah potrebovala prevoz do središča mesta. Poklicali so taksi službo in se dogovorili, da bosta ponje prišli dve vozili. Oba taksista sta zavrnila prevoz strank izključno zaradi njihove rase ali narodnosti.



Območje zaupanja

Zagovornik načela enakosti je po prejetju prijave o diskriminaciji vseh istospolno usmerjenih moških pri krvođajalstvu v postopku ugotavljanja diskriminacije decembra 2021 ugotovil, da je ta različna obravnava oseb pri krvođajalstvu le na podlagi njihovega spola in spolne usmerjenosti diskriminatorna.



Odmev

Zagovornik načela enakosti je obravnaval domnevno diskriminacijo pri postrežbi v murskosoboškem lokalu, ko je natakarka trem gostom rekla, da jih ne bo postregla, ker so Romi. Ugotovil je, da je natakarka goste obravnavala slabše kot druge samo zaradi njihove osebne okoliščine narodnosti ali etničnega porekla.

ZAGOTAVLJANJE ENAKE OBRAVNAVE IN ENAKIH MOŽNOSTI PO EVROPI

Za konec še nekaj zanimivosti na področju varstva pred diskriminacijo iz širšega evropskega prostora.

1

Kako razumne prilagoditve prenesti v prakso? Pomagajte si z vodnikom.

V skladu z direktivo EU o enakosti pri zaposlovanju morajo delodajalci zaposlenim osebam z invalidnostmi zagotoviti razumne prilagoditve. Razumne prilagoditve vključujejo npr. tehnične rešitve, kot je zagotovitev primerne opreme. Kaj so razumne prilagoditve, kako jih uvajamo, zakaj so koristne za zaposlene in podjetja? Odgovore na ta in podobna vprašanja najdete v [spletnem vodniku](#).

2

Sprejeti novi evropski direktivi za boljše varstvo pred diskriminacijo

Obveščamo tudi, da sta bili maja 2024 sprejeti novi evropski direktivi o standardnih za organe za enakost, kot je Zagovornik načela enakosti ([Direktiva Sveta \(EU\) 2024/1499](#) in [Direktiva \(EU\) 2024/1500 Evropskega parlamenta in Sveta](#)). Direktivi bosta okrepili spoštovanje evropske zakonodaje na področju enakosti ter zagotovili, da bo lahko vsak posameznik uveljavljal svoje pravice do nediskriminacije. Zagovornik je v sklopu tega pripravil tudi prevod publikacije mreže organov za enakost Equinet [Razumevanje novih direktiv EU na področju standardov za organe za enakost](#).

3

Smernice za ženske v menopavzi pri zaposlovanju in delu

Irski kongres sindikatov, Komisija za enakost Severne Irske in Agencija za delovna razmerja so pripravili zanimive [smernice o spodbujanju enakosti pri delu in zaposlovanju za ženske v menopavzi](#).



VABLJENE IN VABLJENI ...

... k ogledu [spletne strani projekta](#) s številnimi koristnimi izobraževalnimi vsebinami.

... k ogledu [spletne strani, ki je namenjena članicam mreže institucij promotork enakosti](#).

... k brskanju po [spletnem mestu Zagovornika načela enakosti](#), kjer so na voljo številna gradiva in aktualne informacije s področja varstva pred diskriminacijo.

... da z nami delite svoje izkušnje in dobre prakse s področja varstva pred diskriminacijo ter zagotavljanja enake obravnave in enakih možnosti. Pa tudi, če se vam je utrnilo kakšno vprašanje.

Pišite nam na:
gp@zagovornik-rs.si.



[Spletna stran](#)



[Facebook](#)



[LinkedIn](#)



[Instagram](#)