



Evropski Socialni Sklad +

Slovenija

2021 - 2027

Jana Trost, Bojana Rozic

*Evropska komisija, Generalni direktorat za zaposlovanje, socialne zadeve in
vključevanje; Geografska enota za Slovenijo*

Evropski steber socialnih pravic (2017) 1/2

'Socialni steber predstavlja to, v kar Evropa verjame.

*Želimo Evropo, ki se bori **proti brezposelnosti, revščini in diskriminaciji**, Evropo, ki **mladim in ranljivim** zagotavlja **enake priložnosti**.*

*Socialni steber temelji na **naših skupnih vrednotah** in bo usmerjal naša prihodnja prizadevanja za **pravičnejšo** Evropo'.*

(Estonski premier Jüri Ratas, ob podpisu listine 2017)

Evropski steber socialnih pravic (2017) 2/2

- 20 ključnih načel usmerjenih k **močni socialni** Evropi, ki je **pravična, vključujoča in polna priložnosti** v 21. stoletju
- V njem je določenih 20 načel in pravic, ki so razdeljeni v tri skupine:
 1. **Enake možnosti in dostop do trga dela**
 2. **Dinamični trgi dela in pošteni delovni pogoji**
 3. **Socialna zaščita in vključevanje**

20 načel in pravic Evropskega stebra socialnih pravic



Ključni cilji do leta 2030 (Porto 2021)

Do leta 2030 bi moralo biti
zaposlenih vsaj 78 %
prebivalstva, starega od 20 do
64 let.

EU 70.4%(2023)

Slovenija: 72,5%

Do leta 2030 bi se moralo
vsakoletnega **usposabljanja**
udeležiti vsaj 60 % vseh
odraslih.

EU 39,5%

Slovenija: 26,5,%*
(2022)

Slovenija 36,2 %
EU 25,1 %
(2024; zadnje 4 tedne)

Treba je **zmanjšati število**
ljudi, ki jim grozi revščina ali
socialna izključenost, za vsaj
15 milijonov.

EU: 91 Mio Ljudi (2019)

Slovenija: zmanjšanje za
najmanj 9000 oseb, od katerih
3000 otrok



Digitalna znanja

- Leta 2023 je imelo 56 % državljanov EU vsaj osnovna digitalna znanja.
- Delež prebivalstva (starega od 16 do 74 let) z vsaj osnovnimi digitalnimi znanji in spretnostmi je v Sloveniji **precej nižji od povprečja EU (47 % v primerjavi s 56 % leta (2023))**.
- Le tisti, stari od 16 do 24 let, dosegajo nekoliko nad povprečjem EU (73 % v primerjavi s 70 % leta 2023).

Social Scoreboard for Slovenia

Equal opportunities and access to the labour market	Adult participation in learning (during the last 12 months, excl. guided on the job training, % of the population aged 25-64, 2022)					26.5
	Early leavers from education and training (% of the population aged 18-24, 2024)					5.0
	Share of individuals who have basic or above basic overall digital skills (% of the population aged 16-74, 2023)					46.7
	Young people not in employment, education or training (% of the population aged 15-29, 2024)					7.6
	Gender employment gap (percentage points, population aged 20-64, 2024)					6.0
	Income quintile ratio (S80/S20, 2024)					3.42
Dynamic labour markets and fair working conditions	Employment rate (% of the population aged 20-64, 2024)					78.3
	Unemployment rate (% of the active population aged 15-74, 2024)					3.7
	Long term unemployment (% of the active population aged 15-74, 2024)					1.1
	Gross disposable household income (GDHI) per capita growth (index, 2008=100, 2023)					120.7
Social protection and inclusion	At risk of poverty or social exclusion (AROPE) rate (% of the total population, 2024)					14.4
	At risk of poverty or social exclusion (AROPE) rate for children (% of the population aged 0-17, 2024)					11.8
	Impact of social transfers (other than pensions) on poverty reduction (% reduction of AROP, 2024)					37.7
	Disability employment gap (percentage points, population aged 20-64, 2024)					14.2
	Housing cost overburden (% of the total population, 2024)					3.8
	Children aged less than 3 years in formal childcare (% of the under 3-years-old population, 2024)					57.8
	Self-reported unmet need for medical care (% of the population aged 16+, 2024)					3.4
Critical situation	To watch	Weak but improving	Good but to monitor	On average	Better than average	Best performers

Update of 7 May 2025. Member States are categorised based on the Social Scoreboard according to a methodology agreed with the EMCO and SPC Committees. Please consult the Annex of the Joint Employment Report 2025 for details on the methodology (<https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/joint-employment-report-2025-0>).



European
Commission



Ključni izzivi za Slovenijo (1/3)

Pomanjkanje delovne sile

- Slovenija ima trenutno nizko stopnjo brezposlenosti, sooča pa se z **pomanjkanje delovne sile** (zdravstveno varstvo, dolgotrajna oskrba);
- Nizka stopnja zaposlenosti in delovne aktivnosti **zlasti pri starjših delavcih** (velik **neizkoriščen potencial**, saj je zaposlenih le dobra polovica oseb, starih od 55 do 64 let (SI:56.3% v letu 2024). V EU-27 znaša ta delež 65.2 %.

Trg delovne sile in mladi

- Delež **mladih v prekarnih oblikah dela** (tj. pogodbe za določen čas ali začasno agencijsko delo) v Sloveniji ostaja med najvišjimi v EU in višji kot v drugih starostnih skupinah;

Ključni izzivi za Slovenijo (2/3)

Vseživljensko učenje, znanje, izobraževanje

- Udeležba odraslih v izobraževanju je pod povprečjem;
- Pomanjkanje učiteljev;
- Raven osnovne **digitalnih spretnosti** je pod povprečjem EU;
- **Vrzel v doseženem znanju** med učenci in študenti, rojenimi v Sloveniji in tujini, je med največjimi v EU;

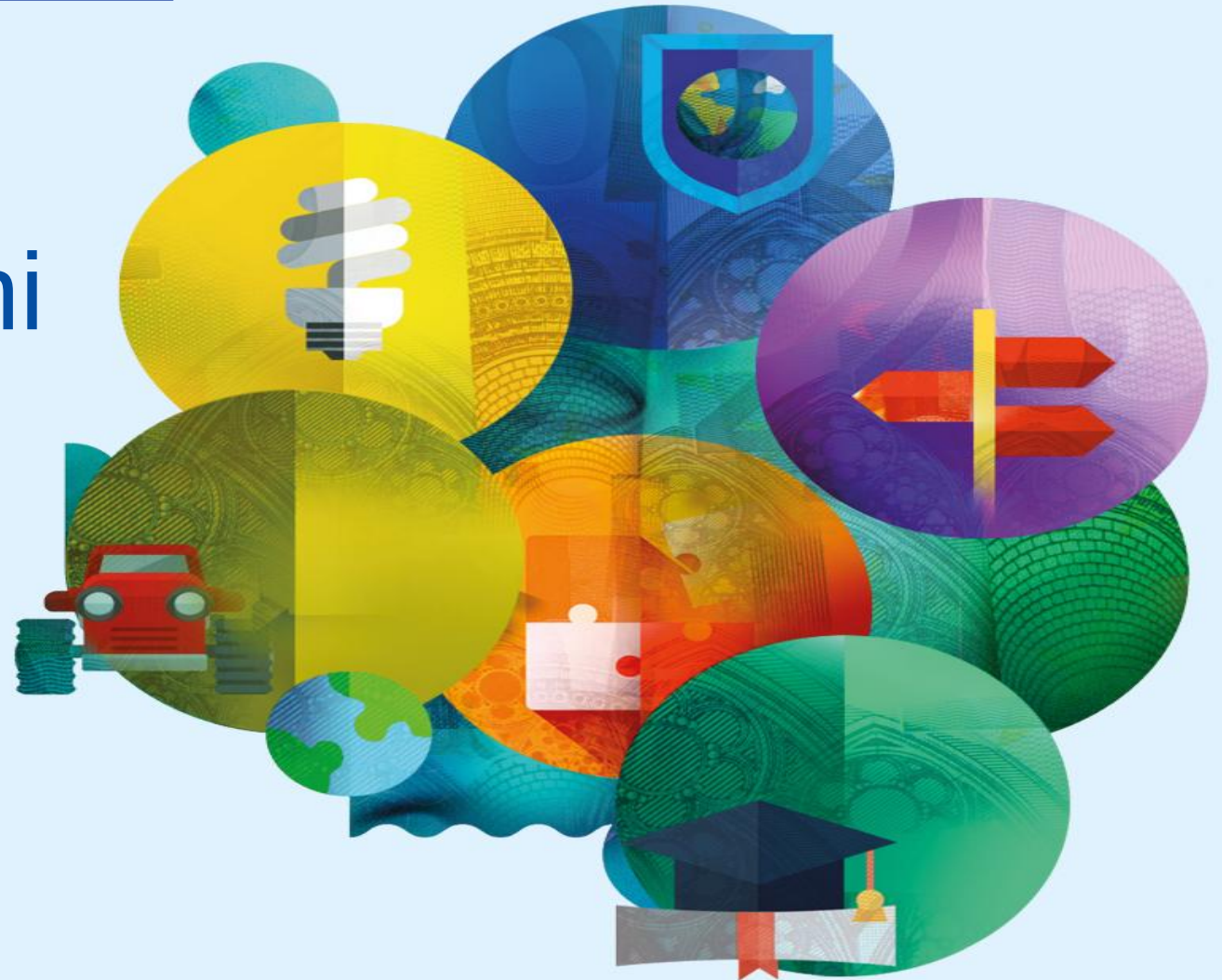
Ključni izzivi za Slovenijo (3/3)

Staranje prebivalstva

- Starajoče se prebivalstvo predstavlja velik izziv za obete za rast. Pričakuje se, da se bo slovensko delovno sposobno prebivalstvo v naslednjih desetletjih skrčilo, ter da bo v čez dobrih **10-ih letih vsak tretji državljani starejši od 60 let**;

Enakost spolov na višjih položajih v javni upravi (14.2%, EU 21,8%)

Slovenija in Evropski socialni sklad +



#CohesionPolicy
#ESFplus

Slovenija 2021 -2027

- ESS+ je del slovenskega Programa evropske kohezijske politike 2021 - 2027
- ESS+ financira Program za odpravljanje materialne prikrajšanosti

ESS+ vzhodna in zahodna Slovenija

Skupaj ESF+ = 635.964.995 EUR

- Zahod: 147.791.574 EUR (40%)
- Vzhod: 488.173.421 EUR (85%)

Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela 1/2

- 6.1: Izboljšanje **dostopa do zaposlitve** in aktivacijski ukrepi **za vse iskalce zaposlitve, zlasti mlade**, predvsem z izvajanjem jamstva za mlade, **dolgotrajno brezposelne** in prikrajšane skupine na trgu dela ter neaktivne osebe kot tudi s spodbujanjem samozaposlovanja in **socialnega gospodarstva**
- 6.2: **Posodabljanje institucij in služb trga dela** za oceno in **predvidevanje potreb po veščinah** ter zagotavljanje pravočasne in prilagojene pomoči in podpore pri **usklajevanju ponudbe in povpraševanja na trgu dela**, prehodih in mobilnosti
- 6.4: **Spodbujanje prilagajanja delavcev, podjetij in podjetnikov na spremembe, aktivnega in zdravega staranja** ter zdravega in dobro prilagojenega delovnega okolja, ki obravnava tveganja za zdravje

Znanja in spretnosti ter odzivni trg dela 2/2

- 6.5: Izboljšanje kakovosti, vključenosti, učinkovitosti in relevantnosti sistemov **izobraževanja in usposabljanja za potrebe trga dela**, vključno s potrjevanjem neformalnega in priložnostnega učenja, da bi podprli **pridobivanje ključnih kompetenc**, tudi podjetniških in digitalnih veščin, ter s spodbujanjem uvedbe dualnih sistemov usposabljanja in vajeništev
- 6.7 Spodbujanje **vseživljenjskega učenja**, zlasti prožnih možnosti za izpopolnjevanje in prekvalifikacijo za vse, ob upoštevanju podjetniških in digitalnih veščin, **boljše predvidevanje sprememb in zahtev po novih veščinah** na podlagi potreb trga dela, olajševanje kariernih prehodov in spodbujanje poklicne mobilnosti

Dolgotrajna oskrba in zdravje ter socialna vključenost

- 7.1: Pospeševanje dejavnega vključevanja za spodbujanje **enakih možnosti, nediskriminacije in aktivne udeležbe** ter povečevanje zaposljivosti, zlasti za **prikrajšane skupine**
- 7.4 Krepitev enakopravnega in pravočasnega dostopa do kakovostnih, in cenovno ugodnih storitev, in **storitev oskrbe**, usmerjene v posameznika, vključno s **storitvami zdravstvene oskrbe; posodabljanje sistemov socialne zaščite**, s posebnim poudarkom na otrocih in prikrajšanih skupinah; izboljšanje dostopnosti, tudi za invalide, **učinkovitosti in odpornosti sistemov zdravstvene oskrbe in storitev dolgotrajne oskrbe**
- 7.5 Spodbujanje **socialnega vključevanja oseb**, izpostavljenih tveganju **revščine ali socialni izključenosti**, vključno z najbolj ogroženimi osebami in **otroki**

Program ESS+ za odpravljanje
materialne prikrajšanosti v Sloveniji
2021–2027

Namen programa

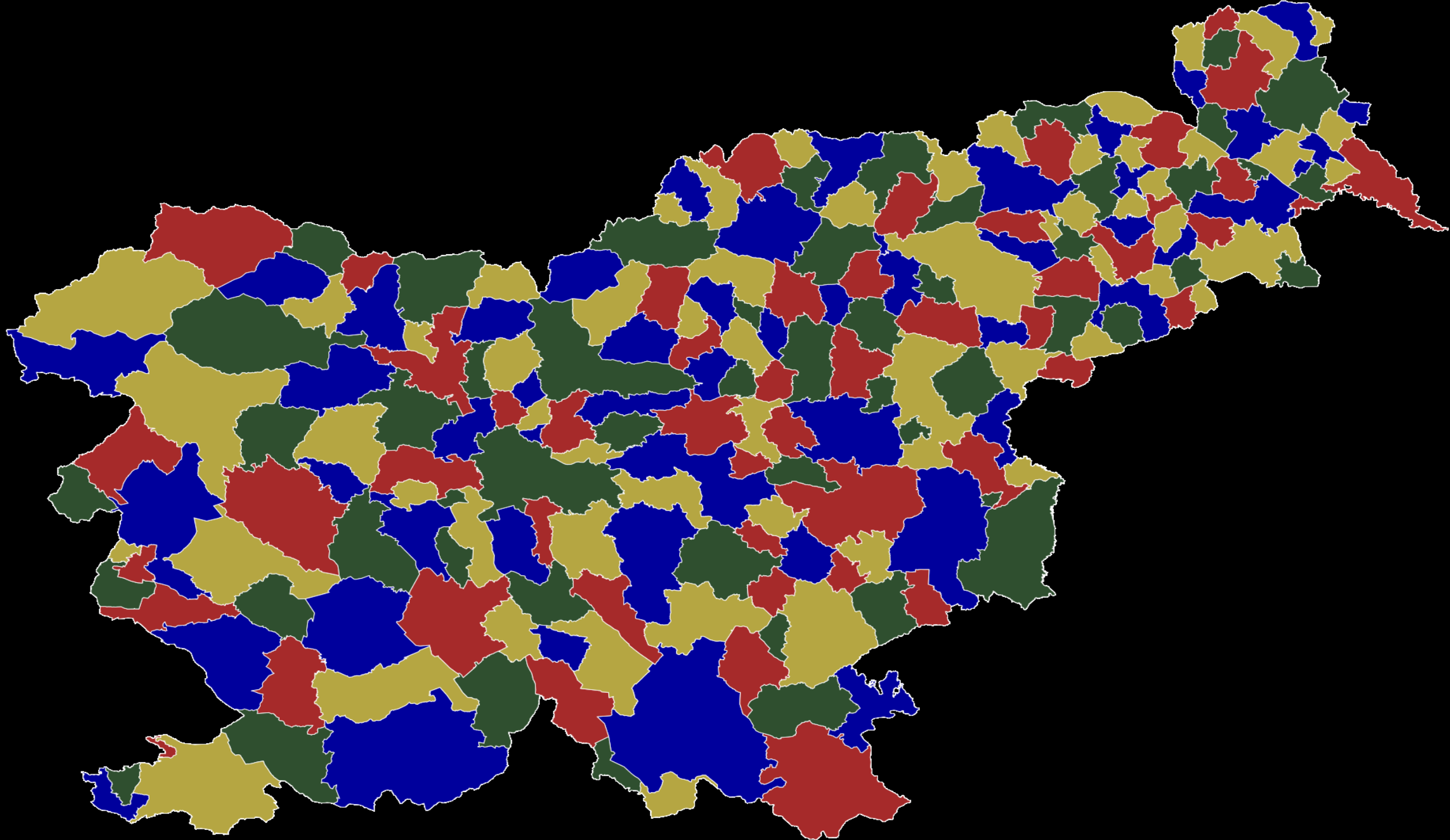
- Zagotavljanje nefinančne pomoči materialno in socialno najbolj ogroženim osebam v Sloveniji v obliki **paketov s hrano**.
- Informiranje teh oseb o pravicah iz javnih sredstev in vključevanje v različne spremljevalnih ukrepov, ki spodbujajo njihovo **socialno vključevanje**.
- Za upravljanje programa je pristojno **Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti**.
- Program izvajajo **Slovenska Karitas, Rdeči Križ Slovenije in Mladinski Center Prlekije**.

Proračun

- **Celotni proračun 2021-2027: €32.6 milijonov EUR**
- (prispevek EU: **29.4 mio. EUR**, prispevek Slovenije: **3.2 mio EUR**)
- **Zahodna kohezijska regija: 11.760.000 EUR,**
- **Vzhodna kohezijska regija: 17.640.000 EUR**
- V okviru programa bo v obdobju 2024-2026 dobavljenih več kot **11.000 ton hrane.**
- Vsako leto pakete s hrano v povprečju prejme **150.000 najbolj ogroženih oseb** (večinoma ženske, otroci in starejši).

Ključni cilj do leta 2030

- Program prispeva k cilju zmanjšanje števila oseb, ki so izpostavljene tveganju revščine in socialne izključenosti.
- **Cilj do leta 2030:**
 - zmanjšanje števila oseb, ki so izpostavljene tveganju revščine ali socialne izključenosti **za najmanj 9000 oseb**, od katerih je **3000 otrok**;
 - Slovenija se trenutno oddaljuje od tega cilja.



Občine gonilna sila lokalnega razvoja

- Zaznavanju problema na svojem področju
- Poznavanju stanja, izzivov, možnosti
- Koordinaciji naslavljanja izzivov
- Sporočanju potreb državnim institucijam pri programiranju in v toku implementacije programov
- Spremljanje, nadzorni odbor za EU programe
- Uvajanju novosti, napredka

Hvala za pozornost

Jana Trošt (jana.trost@ec.europa.eu)

Bojana Rožič (bojana.rozic@ec.europa.eu)